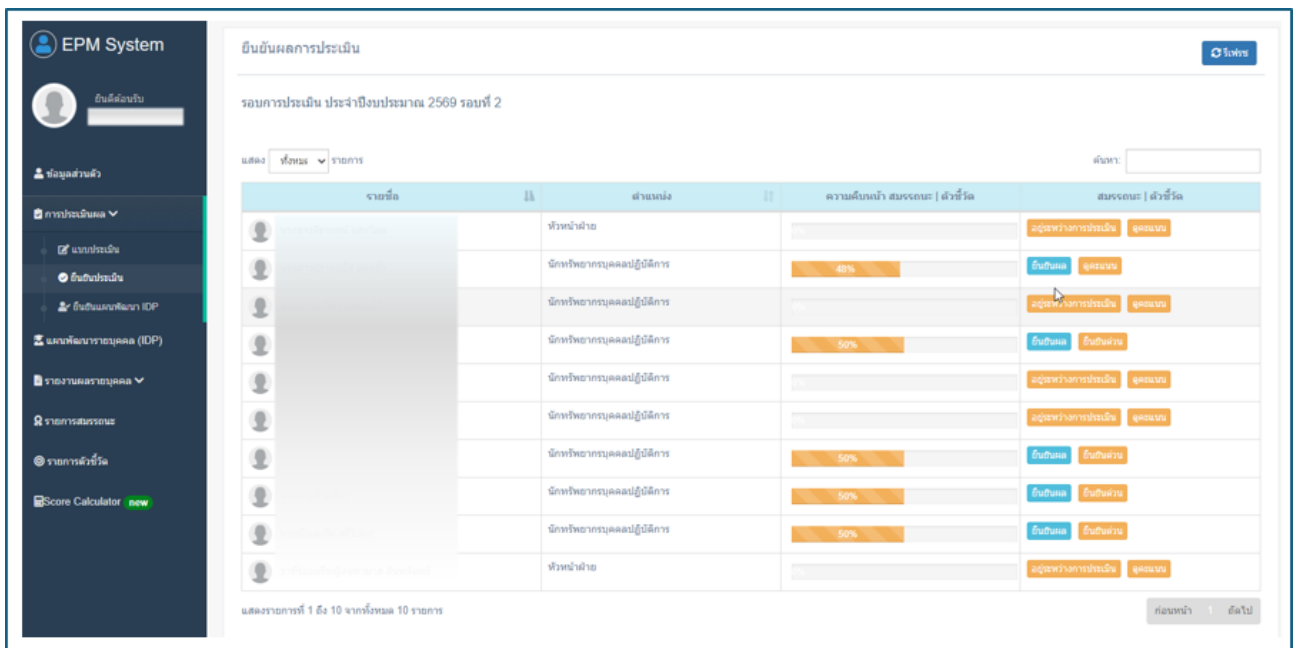


สำหรับผู้บังคับบัญชา

การ Login เข้าสู่ระบบใช้ช่องทางเดียวกันกับผู้ประเมิน <https://epm.rid.go.th/login/login.php> เมื่อเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้ว ผู้บังคับบัญชาต้องยืนยันผลการประเมินทั้ง 2 ส่วน คือ สมรรถนะและตัวชี้วัด โดยสามารถเลือกการยืนยันผลตามผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินตนเอง หรือเลือกไม่ยืนยันตามที่ผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ๆ ก็ได้

ยืนยันผลการประเมิน

ไปที่เมนู **การประเมินผล** -> **ยืนยันประเมิน** จะปรากฏรายชื่อผู้ใต้บังคับบัญชา และ Progress Bar แสดงร้อยละความคืบหน้าการประเมิน เมื่อเอาเมาส์ไปวางที่ Progress Bar จะมีรายละเอียดจำนวนข้อที่มีการประเมินและยืนยันการประเมินแล้ว และปุ่มแสดงสถานะการประเมินที่สามารถคลิกเข้าไปที่รายละเอียดสมรรถนะและตัวชี้วัดของคณนั้น ๆ ได้ สถานะการประเมินมีดังนี้



รายชื่อ	ตำแหน่ง	ความคืบหน้า สมรรถนะ ตัวชี้วัด	สมรรถนะ ตัวชี้วัด
นางสาวกัญญาพร นนทวัฒน์	หัวหน้าฝ่าย		ดูระหว่างการประเมิน ดูคะแนน
นางกัญญาพร นนทวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	40%	ยืนยันผล ดูคะแนน
นางกัญญาพร นนทวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		ดูระหว่างการประเมิน ดูคะแนน
นางกัญญาพร นนทวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	50%	ยืนยันผล ยืนยันส่วน
นางกัญญาพร นนทวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		ดูระหว่างการประเมิน ดูคะแนน
นางกัญญาพร นนทวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		ดูระหว่างการประเมิน ดูคะแนน
นางกัญญาพร นนทวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	50%	ยืนยันผล ยืนยันส่วน
นางกัญญาพร นนทวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	50%	ยืนยันผล ยืนยันส่วน
นางกัญญาพร นนทวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	50%	ยืนยันผล ยืนยันส่วน
นางกัญญาพร นนทวัฒน์	หัวหน้าฝ่าย		ดูระหว่างการประเมิน ดูคะแนน

ภาพที่ 11 หน้าจอแสดงรายชื่อผู้ใต้บังคับบัญชา สำหรับผู้บังคับบัญชา

- แสดงสถานะ **อยู่ระหว่างการประเมิน** กรณีผู้ประเมินรายนั้นยังทำรายการประเมินไม่ครบตามรายการที่กำหนด
- แสดงสถานะ **ยืนยันผล** กรณีผู้ประเมินรายนั้นทำรายการประเมินครบทุกรายการ
- แสดงสถานะ **ยืนยันส่วน** กรณีผู้ประเมินรายนั้นทำรายการประเมินครบทุกรายการ และต้องการยืนยันผลตามที่ผู้ประเมินรายนั้นได้ประเมินตนเองมา
- แสดงสถานะ **ยืนยันครบแล้ว** เมื่อผู้บังคับบัญชายืนยันผลครบทุกรายการแล้ว จะปรากฏสถานะนี้ และทุกรายการที่แสดงจะไม่สามารถกลับไปแก้ไขได้
- แสดงสถานะ **ดูคะแนน** ดูคะแนนของผู้ประเมินรายนั้น ๆ จะปรากฏหลังจากผู้บังคับบัญชายืนยันผลครบทุกรายการแล้ว

ดังภาพที่ 11 ให้ เมื่อคลิกเข้ามาแล้วระบบจะแสดงรายการสมรรถนะและตัวชี้วัดของผู้ประเมินรายนั้น ๆ โดยมีปุ่มแสดงสถานะ ดังนี้

- แสดงสถานะ **ยังไม่ประเมิน** ผู้ประเมินรายนั้น ๆ ยังไม่ประเมินหรือประเมินยังไม่ครบทุกข้อ
- แสดงสถานะ **รอยืนยันผล** ผู้ประเมินรายนั้น ๆ ประเมินสมรรถนะหรือตัวชี้วัดข้อนั้น ๆ เรียบร้อยแล้ว
- แสดงสถานะ **ยืนยันแล้ว** สมรรถนะหรือตัวชี้วัดข้อนั้น ๆ ประเมินและยืนยันการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาเสร็จสมบูรณ์

ระบบ EPM

ยินดีต้อนรับ

ข้อมูลส่วนตัว

การประเมินผล

แผนพัฒนาบุคคล (IDP)

รายงานผลการประเมินผล

รายการสมรรถนะ

รายการตัวชี้วัด

Score Calculator new

ขณะนี้คุณกำลังยืนยันผลประเมินของ คุณ

รหัส	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	สถานะ
RID-CPC1-01	การทำงานที่เยี่ยมยอด (Achieving Work Excellence)	1	รอยืนยันผล
RID-CPC1-02	การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจริยธรรมการสาธารณะ (Serving the Public with Integrity)	1	รอยืนยันผล
RID-CPC1-03	การประสานความร่วมมือกัน (Working Effectively Together)	1	รอยืนยันผล
RID-CPC1-04	ความยืดหยุ่น และกล้าที่จะสร้างสรรค์ (Being Agile and Innovative)	1	รอยืนยันผล
RID-CPC3-01	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking)	1	รอยืนยันผล
RID-CPC3-07	การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ (Conform to Order)	1	รอยืนยันผล
RID-CPC3-09	การคิดสร้างสรรค์ (Creative Thinking)	1	รอยืนยันผล
RID-CPC3-15	การดำเนินการเชิงรุก (Proactiveness)	1	รอยืนยันผล
RID-CPC3-16	ความเข้าใจภารกิจของหน่วยงาน (Mission Acumen)	1	รอยืนยันผล
RID-KNW04	ความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	1	รอยืนยันผล
RID-KNW39	ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	1	รอยืนยันผล
RID-KNW73	ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	1	รอยืนยันผล
RID-SKL01	ทักษะการจัดการข้อมูล	1	รอยืนยันผล
RID-SKL04	ทักษะด้านดิจิทัล	1	รอยืนยันผล
RID-SKL07	ทักษะการสื่อสาร	1	รอยืนยันผล
RID-SKL11	ทักษะการแก้ปัญหา	1	รอยืนยันผล
RID-SKL13	ทักษะการคิดความ	1	ยังไม่ประเมิน

ขณะนี้คุณกำลังยืนยันผลประเมินของ คุณ

รหัส	KPI	ค่าน้ำหนัก	ประเภท	สถานะ
สนค13(61)	ร้อยละของจำนวนเรื่องการประเมินบุคคลและผลงานทางวิชาการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามมาตรฐานระยะเวลาการปฏิบัติงาน	30	ประจำ	รอยืนยันผล
สนค14(61)	ร้อยละของจำนวนการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามมาตรฐานระยะเวลาการปฏิบัติงาน	30	ประจำ	รอยืนยันผล
สนค93(61)	ร้อยละของจำนวนการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามมาตรฐานระยะเวลาการปฏิบัติงาน	30	ประจำ	รอยืนยันผล
สนค92(61)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมายพิเศษ	10	พิเศษ	รอยืนยันผล

ภาพที่ 12 หน้าจอการยืนยันประเมิน

[illegible]

การยืนยันผลสมรรถนะ คลินิกที่ปุ่ม **รอยืนยันผล** ขอรายการนั้น ๆ ระบบจะแสดงสมรรถนะย่อยของหัวข้อสมรรถนะนั้น ดังภาพที่ 13 ในรายการข้อย่อยของสมรรถนะมีระดับในเลือก 0 - 5 ให้ทำให้ครบตามจำนวนที่ปรากฏแล้วกด **บันทึก** ระบบจะเปลี่ยนสถานะเป็น **ยืนยันแล้ว**

รอยืนยันผล

คำถาม		ระดับคะแนน
☐ ไม่ยืนยัน ☐ ยืนยันทั้งหมด ☒ ยืนยัน คือจำนวนข้อคำถามที่คาดหวัง		
ตนเอง	ผู้บังคับบัญชา	1) ระดับความสามารถในการเข้าอกเข้าใจผู้อื่น ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง และใส่ใจ ความต้องการของส่วนรวม
☐	☐	ไม่สังเกตเห็น 0
☐	☐	เคารพความรู้สึกนึกคิดของบุคคลอื่น 1
☐	☐	มีความสามารถในระดับที่ 1 และสามารถเปิดใจรับฟังปัญหาหรือความต้องการ และพร้อมจะช่วยเหลือปัญหาให้ผู้อื่น 2
☐	☐	มีความสามารถในระดับที่ 2 และไม่เพิกเฉยต่อข้อเสนอนะหรือข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นจากการทำงาน 3
☐	☒	มีความสามารถในระดับที่ 3 และสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม หลักกฎหมาย และจรรยาบรรณ 4
☒	☐	มีความสามารถในระดับที่ 4 และสามารถตระหนักถึงผลของการกระทำของตน และรับผิดชอบในการหน้าที่ของตนที่มีต่อสาธารณชน 5
กรุณาอธิบายเหตุผล:		

ภาพที่ 14 หน้าจอหัวข้อย่อยของสมรรถนะกรณีต้องระบุเหตุผล

การระบุเหตุผล กรณีผู้บังคับบัญชายืนยันการประเมินไม่ตรงตามที่คุณประเมิน ประเมินตนเอง ดังภาพที่ 14

คุณกำลังประเมินตัวชี้วัด ของ คุณ

ชื่อผลงาน:

รหัส	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ประเภท	ความ สำเร็จ	คะแนน	น้ำหนัก
สคค13(61)	ร้อยละของจำนวนเรื่องการประเมินบุคคลและผลงานทางวิชาการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามมาตรฐานระยะเวลาการปฏิบัติงาน	เชิงร้อยละ	90	5	30

ในช่อง "ความสำเร็จ" เช่น "95" ให้ใส่เฉพาะ ตัวเลข เท่านั้น

1. ร้อยละ 82
 2. ร้อยละ 84
 3. ร้อยละ 86
 4. ร้อยละ 88
 5. ร้อยละ 90

☐ ยืนยันผล
☐ ไม่ยืนยันผล

ภาพที่ 15 หน้าจอการยืนยันผลรายการตัวชี้วัด

การยืนยันผลตัวชี้วัด คลิกที่ปุ่ม **รื่อยืนยันผล** ของตัวชี้วัดนั้น ๆ จะปรากฏรายละเอียดคะแนนที่คุณประเมินได้ ประเมินตนเอง ดังภาพที่ 15 ผู้บังคับบัญชาสามารถเลือกโดยคลิกที่ปุ่ม **ยืนยันผล** เพื่อยืนยันคะแนนตามที่ผู้ประเมินระบุมา กรณีไม่ยืนยันระบบจะแสดงกล่องสำหรับระบุเหตุผล

